

.....
(pieczęć jednostki)

.....
(miejscowość i data)

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA

Pan/Pani
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko, funkcja, zawód specjalność)

Z dniem rozwiązuję z Panem/Panią umowę o pracę zawartą w dniu
..... bez zachowania okresu wypowiedzenia, z powodu
.....
(wskazać przyczynę)

Podstawę prawną rozwiązania umowy o pracę stanowi art. Kodeksu Pracy.*/

Jednocześnie informuję, że w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje
Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w
.....
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania
pojednawczego przed Komisją pojednawczą
(siedziba komisji - dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza)

Zgłoszenie wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg 7- dniowego terminu do wniesienia
odwołania do Sądu Pracy.

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika- data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w jego imieniu - pieczęć imienna)

*/ Podstawę prawną rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę stanowi art. 52 oraz art. 53 Kodeksu pracy. Uprawnienie do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przysługuje również pracownikowi. Podstawę prawną stanowi art. 55 § 1 i §11 Kodeksu Pracy. Oświadczenie pracownika powinno zawierać przyczynę rozwiązania umowy, lecz nie wymaga pouczenia.

KOMENTARZ:

Zakład pracy może rozwiązać z pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia tylko w szczególnych przypadkach:

1. Artykuł 52 Kodeksu Pracy:

- ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych, a przede wszystkim zakłócenia porządku i spokoju w miejscu pracy, opuszczania pracy bez usprawiedliwienia, stawienia się do pracy w stanie upojenia alkoholowego lub spożywania alkoholu w miejscu pracy, a także nadużyć w zakresie korzystania ze świadczeń z ubezpieczenia społecznego lub innych świadczeń socjalnych,
- popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy przestępstwa, uniemożliwiającego dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,
- zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku,

2. Artykuł 53 Kodeksu Pracy:

- jeżeli niezdolność pracownika do pracy na skutek choroby trwa dłużej niż 3 miesiące gdy pracownik był zatrudniony w tym zakładzie krócej niż 6 miesięcy,
- jeżeli niezdolność pracownika do pracy trwa dłużej niż okres pobierania zasiłku, gdy pracownik był zatrudniony w tym zakładzie co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową,
- w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy z innych przyczyn niż wymienione w §1, trwającej dłużej niż 1 miesiąc.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez zakład pracy wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia nie może nastąpić w razie nieobecności pracownika z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem lub odosobnienia ze względu na chorobę zakaźną, w okresie pobierania z tego tytułu zasiłku

3. Artykuł 55 Kodeksu Pracy:

Pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeśli zakład społecznej służby zdrowia stwierdzi szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a zakład pracy nie przeniesie go w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na jego stan zdrowia.

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejsowość i data)