

.....  
(pieczęć jednostki)

.....  
(miejscowość i data)

## ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

### Z ZASTOSOWANIEM SKRÓCONEGO OKRESU WYPOWIEDZENIA \*/

Pan/Pani .....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko, funkcja, zawód specjalność)

Rozwiązuję z Panem/Panią umowę o pracę zawartą w dniu ..... z zastosowanie  
skróconego okresu wypowiedzenia, który wynosi .....

(wskazać długość zastosowanego okresu wypowiedzenia, skróconego zgodnie z zastosowaniem przepisu art. 361 § 1 Kodeksu  
pracy)

i upłynie w dniu .....

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest .....

.....

Jednocześnie informuję, że w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje

Panu/Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy

w .....

(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan/Pani złożyć wniosek o wszczęcie postępowania

pojednawczego przed Komisją pojednawczą .....

(siedziba komisji - dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza)

Zgłoszenie wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg 7- dniowego terminu do wniesienia  
odwołania do Sądu Pracy.

.....  
(potwierdzenie odbioru przez  
pracownika- data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby  
reprezentującej pracodawcę albo  
osoby upoważnionej do składania  
oświadczeń w jego imieniu - pieczęć imienna)

\*/ Możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia istnieje w wypadku, gdy wypowiedzenie umowy o pracę następuje z przyczyn, określonych w 361 § 1 Kodeksu pracy i dotyczy pracowników, dla których okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosi 3 m-ce, tj. zatrudnionych u danego pracodawcy co najmniej 3 lata.

Zgodnie z orzecznictwem SN oświadczenie woli pracodawcy o skróceniu okresu wypowiedzenia może być złożone tylko łącznie z wypowiedzeniem umowy o pracę - nie później.

.....  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)