

.....
(pieczęć jednostki)

.....
(miejscowość i data)

**WROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ NA CZAS OKREŚLONY ZA
WYPOWIEDZENIEM */**

Pan/Pani

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko, funkcja, zawód specjalność)

Rozwiązuję z Panem/Panią umowę o pracę zawartą w dniu

z zachowaniem okresu wypowiedzenia,

(wskazać długość okresu wypowiedzenia)

który upłynie w dniu

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest

.....

Jednocześnie informuję, że w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan/Pani złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją pojednawczą

(siedziba komisji - dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza)

Zgłoszenie wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg 7- dniowego terminu do wniesienia odwołania do Sądu Pracy.

.....
 (potwierdzenie odbioru przez
 pracownika- data i podpis)

.....
 (podpis pracodawcy lub osoby
 reprezentującej pracodawcę albo
 osoby upoważnionej do składania
 oświadczeń w jego imieniu - pieczęć imienna)

*/ Rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem dokonać może zarówno pracodawca, jak i pracownik. Jeżeli oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem składa pracownik, oświadczenie takie nie musi zawierać ani przyczyny wypowiedzenia ani pouczenia.

POROZUMIENIE STRON W SPRAWIE ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ

Zawarte w dniu

(data zawarcia porozumienia przez strony)

pomiędzy:

(imię i nazwisko pracodawcy lub jego nazwa)

reprezentowanym przez:

(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)

a

(imię i nazwisko pracownika)

1. Strony zgodnie oświadczają, że rozwiązują umowę o pracę zawartą w dniu
 na

(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony, czas wykonania określonej pracy – jakiej)

2. Rozwiązanie umowy nastąpi z dniem

.....
 (data i podpis pracownika)

.....
 (data, pieczęć nagłówkowa
 pracodawcy oraz pieczęć
 imienna podpis pracodawcy
 lub osoby reprezentującej pracodawcę)