

.....
(pieczęć jednostki)

.....
(miejscowość i data)

**WROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZAWARTEJ NA CZAS OKREŚLONY ZA
WYPOWIEDZENIEM */**

Pan/Pani

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko, funkcja, zawód specjalność)

Rozwiązuję z Panem/Panią umowę o pracę zawartą w dniu

z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu

(podanie przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony jest wymagane tylko w wypadku, gdy zostało to
zastrzeżone w umowie. Dotyczy to zarówno pracodawcy jak pracownika)

Jednocześnie informuję, że w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje
Panu/Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

.....

(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan/Pani złożyć wniosek o wszczęcie postępowania
pojednawczego przed Komisją pojednawczą

(siedziba komisji - dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza)

Zgłoszenie wniosku do komisji pojednawczej przerywa bieg 7- dniowego terminu do wniesienia
odwołania do Sądu Pracy.

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika- data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w jego imieniu - pieczęć imienna)

*/ Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w umowie przewidziano dopuszczalność wcześniejszego jej rozwiązania. Prawo rozwiązania umowy o pracę przysługuje zarówno pracodawcy jak i pracownikowi. Jeżeli oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem składa pracownik, oświadczenie takie nie musi zawierać pouczenia.

.....

(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....

(miejsce i data)